

Le coaching professionnel, un outil essentiel au service de l'emploi des personnes en situation de handicap

Le coaching professionnel est un levier stratégique important pour favoriser le maintien dans l'emploi et la mobilité des personnes en situation de handicap. Il permet un accompagnement sur-mesure adapté aux difficultés spécifiques, et à chaque parcours.

Par Alain Séguy, coach au sein du Cabinet Mouvement et Diversité



**Mouvement
& Diversité**



Pourquoi un coaching spécifique pour les situations de handicap?

Dimension psychologique

La situation de handicap peut bousculer l'équilibre personnel et l'identité professionnelle, engendrant une perte de repère et un sentiment de vulnérabilité.

Aspect relationnel

Les difficultés d'acceptation, l'appréhension du regard des autres, la fragilisation de la confiance en soi et les changements dans les dynamiques d'équipe et relationnelles sont des défis fréquents.

Un coaching spécifique est crucial pour répondre aux enjeux complexes liés au handicap en milieu professionnel. Il aborde les dimensions psychologiques, relationnelles et permet un accompagnement personnalisé.

Pour faire face à ces situations singulières, il est nécessaire d'adopter une démarche sur-mesure.

Mon offre : un accompagnement sur-mesure pour chaque parcours



Transition et adaptation

Faciliter l'acceptation et l'adaptation à la nouvelle situation.



Compétences relationnelles

Améliorer les interactions avec l'équipe et la hiérarchie.



Renforcement personnel

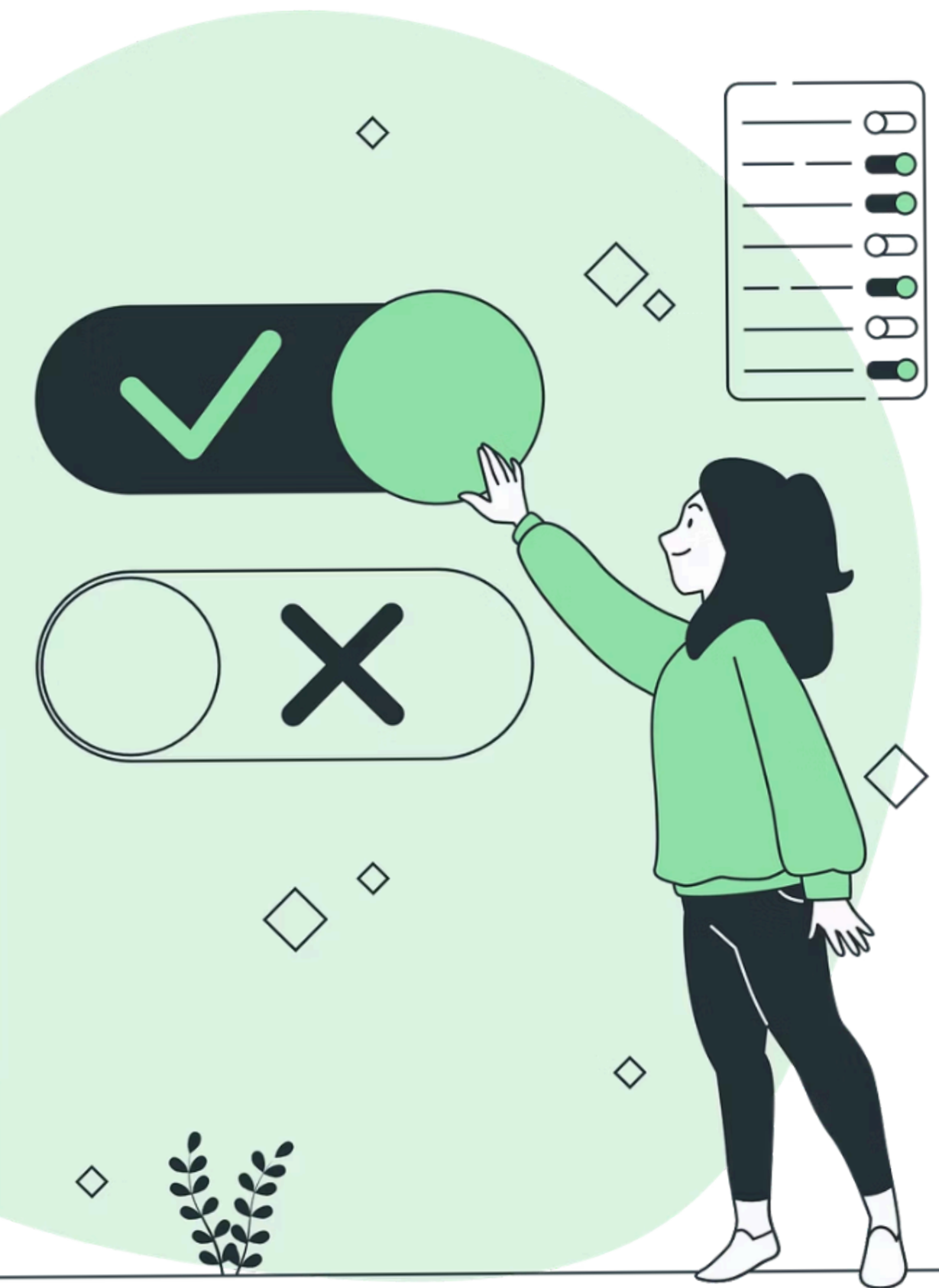
Restaurer la confiance et l'estime de soi.

Le coaching proposé s'adapte aux besoins spécifiques de chaque salarié pour favoriser son maintien dans l'emploi et sa mobilité professionnelle. Il couvre la transition après un temps d'absence long, le développement des compétences relationnelles, le renforcement personnel et professionnel, ainsi que la mobilité de carrière.

Les objectifs sont personnalisés, et prennent en compte les besoins d'écoute et de soutien, la gestion des situations de tension, la capacité à se projeter dans des projets professionnels adaptés, la possibilité de mobiliser certaines compétences, etc.



La valeur ajoutée du cabinet Mouvement et Diversité



Approche humaniste

Je privilégie une posture engagée et sincère dans la relation, en tenant compte de la singularité et de la complexité des situations rencontrées.



Mise en mouvement

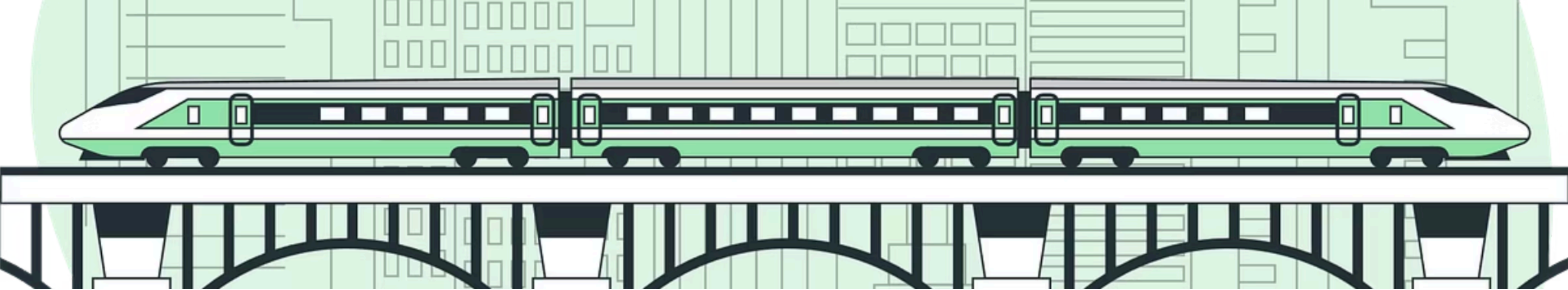
Mon accompagnement est à la fois soutenant et stimulant, avec une attention particulière au vécu émotionnel.



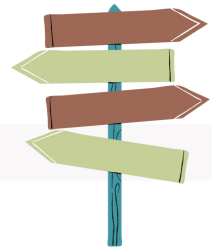
Double expertise

Coach expert sur le thème du **handicap** en entreprise, j'affine chaque jour ma posture pour allier démarche inclusive et accompagnement efficace.

Au sein du Cabinet Mouvement et Diversité, j'offre une expérience reconnue depuis 2007, avec plus de 200 personnes accompagnées.

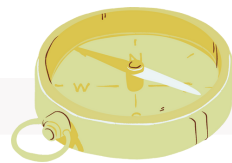


Mon parcours d'expertise



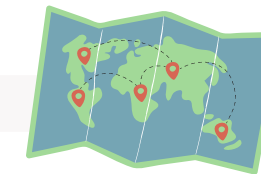
Coach certifié

Je suis coach certifié depuis 2006, avec une solide formation et expérience dans l'accompagnement professionnel.



Gestalt-thérapeute

Ma formation en gestalt-thérapie me permet d'offrir une approche holistique, engagée et très ajustée à la situation.

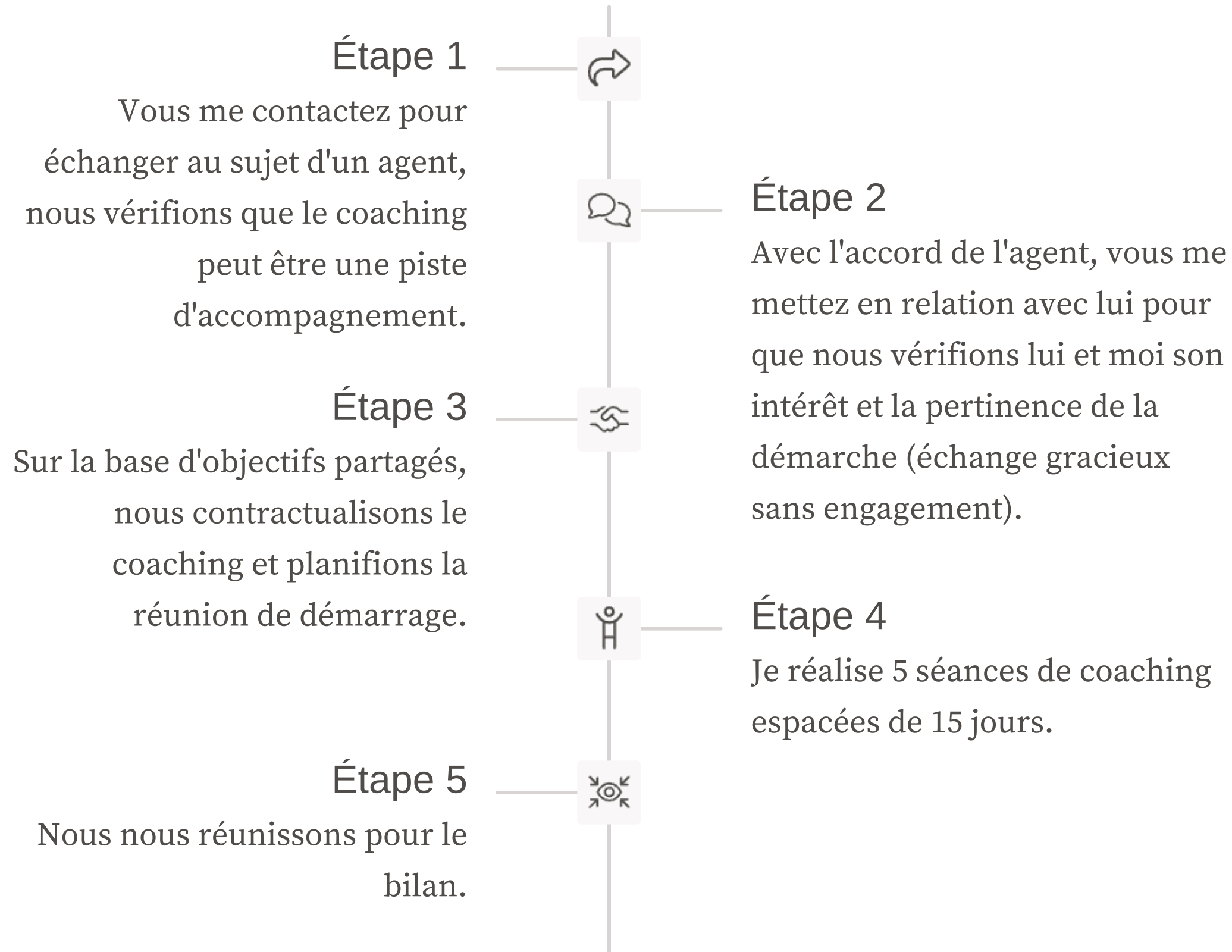


Expert handicap

Avec 17 ans d'expérience en entreprise, j'ai été directeur d'une mission handicap et manager RH.

Je suis particulièrement reconnu sur le champs du handicap au travail, et dans la gestion des situations professionnelles complexes.

Le processus de coaching



Contact

Alain Séguy

Cabinet Mouvement et
Diversité

**Mouvement
& Diversité**

Email

alain.seguy@coach-ie.fr

Téléphone

07 56 83 19 22

Pour toute question ou demande d'accompagnement, n'hésitez pas à me contacter, je vous répondrai avec plaisir!

